



## **Δύσκολες Ερωτήσεις σε ένα Interview και πώς να τις αντιμετωπίσεις;**

Η αλήθεια είναι ότι είναι πολύ δυσάρεστη εμπειρία να βρεθείς την ώρα του interview σε αμηχανία γιατί δε θα ξέρεις τι να απαντήσεις σε συγκεκριμένη ερώτηση και ποια απάντηση είναι η πλέον κατάλληλη. Πώς να περιγράψω τον εαυτό μου καλύτερα και για ποιο λόγο αποχώρησα από την τελευταία μου εργασία; Αυτές και άλλες σκέψεις θα αναπτύξουμε ώστε, όντας σωστά προετοιμασμένοι, να αποφύγετε την αποτυχία.

Ποιες είναι λοιπόν οι κατάλληλες απαντήσεις όταν σου απευθύνουν το λόγο με την ερώτηση:

### **« Μίλησε μου για σένα »**

Είναι μία πολύ γενική ερώτηση και κρύβει παγίδες. Η πιο ακατάλληλη απάντηση είναι να αναπτύξεις το γενεαλογικό σου δέντρο με λεπτομέρειες σχετικά με το ιστορικό της οικογένειας σου. Αυτό που ενδιαφέρει είναι τι προσόντα έχεις και ποια είναι η προϋπηρεσία σου. Γρήγορα ανάπτυξε τις σπουδές σου και ποιοι είναι οι στόχοι σου για το μέλλον. Η ερώτηση είναι γενική, γενικά απάντησε.

**« Γιατί άφησες την τελευταία σου δουλειά; »**

Είναι άλλη μία ερώτηση που μπορεί να σε παγιδεύσει αν αναφέρεις με λεπτομέρειες τους λόγους αναχώρησής σου. Το χειρότερο που μπορείς να κάνεις είναι να στολίσεις με κοσμητικά επίθετα το προηγούμενο σου αφεντικό. Μην εστιάζεις στα αρνητικά. Ανάπτυξε την εμπειρία σου και τους στόχους σου. Ανάφερε τι έμαθες όσο διάστημα παρέμεινες εκεί και πώς μπορείς να το χρησιμοποιήσεις στην νέα σου εργασία.

**« Πώς φαντάζεσαι τον εαυτό σου σε 5 χρόνια από σήμερα; »**

Είναι πολύ σημαντικό να ξεκαθαρίσεις στον εν δυνάμει εργοδότη σου ότι στόχο έχεις να παραμείνεις στην εταιρία του για μεγάλο χρονικό διάστημα. Αν στο νου έχεις σκέψεις όπως σκοπεύω να δημιουργήσω δική μου εταιρία τους επόμενους έξι μήνες ή να αποκτήσω το 3<sup>ο</sup> μου παιδί καλύτερα να τις κρατήσεις για τον εαυτό σου. Μπορείς να απαντήσεις κάπως έτσι: " θα ήθελα να έχω την ευκαιρία να εργαστώ στην δική σας επιχείρηση και να αποδείξω τις δυνατότητες που έχω μέσα από μία μακρόχρονη συνεργασία ".

**« Ποια είναι η πιο μεγάλη σου αδυναμία; »**

Είναι παγίδα σε αυτή την ερώτηση να απαντήσεις κυριολεκτικά όπως π.χ. το να πεις ότι δεν κοιμάσαι νωρίς τα βράδια ή έχεις δυσκολία με το πρωινό ξύπνημα. Ακόμα χειρότερο θα ήταν να πεις ότι δυσκολεύεσαι να συγκεντρωθείς στην εργασία που αναλαμβάνεις ή ότι μπορείς και δουλεύεις τόσο σκληρά μέχρι και 15 ώρες την ημέρα. Αντίθετα, σοφότερο θα ήταν να τονίσεις σε ποια σημεία μπορείς να

βελτιωθείς αν σου δοθεί η ευκαιρία, πολύ περισσότερο μάλιστα αν στην προηγούμενη σου εργασία δεν σου είχε προταθεί κάτι τέτοιο. Μίλησε για ανάπτυξη και βελτίωση όχι για αδυναμία.

**« Γιατί απολύθηκες; »**

Στους καιρούς που διανύουμε αυτή η ερώτηση μπορεί να είναι και η πλέον συνηθισμένη. Παρόλ' αυτά χρειάζεται προσοχή πώς θα την διαχειριστείς. Πολλοί φοβούνται να είναι ειλικρινείς με την σκέψη πώς δεν θα γίνουν πιστευτοί. Ωστόσο η πείρα έχει δείξει ότι η ειλικρινής απάντηση εκτιμάται πολύ περισσότερο απ' ό,τι ένα ψέμα, ιδιαίτερα αν αργότερα μάλιστα αυτό φανερωθεί. Αν η απόλυσή σου δεν σχετίζεται με την πορεία της επιχείρησης αλλά με την απόδοσή σου ή την σχέση με συγκεκριμένο πρόσωπο σε αυτή χρειάζεται να χειριστείς αποτελεσματικά το λόγο στο πώς θα εκφράσεις τον λόγο απόλυσής σου και ίσως να προσπαθήσεις να βελτιώσεις τον εαυτό σου μαθαίνοντας από τα λάθη σου. Θυμήσου ότι η εμπιστοσύνη στις σχέσεις χτίζεται από την πρώτη κιόλας ώρα.

**« Ποιο ήταν το χειρότερο αφεντικό που είχες; »**

Είναι τραγικό λάθος σε ένα interview να κατηγορήσεις τον προηγούμενό σου προϊστάμενο. Never, ever talk badly about your past bosses. Ο πιθανός καινούριος σου προϊστάμενος θα σκεφτεί ότι μάλλον τέτοια συμπεριφορά θα επιδείξεις και εις βάρος του. Μπορείς να εστιάσεις σε εκείνους που ήταν οι καλύτεροι κατά την γνώμη σου προϊστάμενοι και στους λόγους που σε κάνουν να τους ξεχωρίζεις.

**« Πώς σε περιγράφουν οι άλλοι στη ζωή σου; »**

Πώς αντιδράς στην κριτική των άλλων; Πώς αξιολογείς τα σχόλιά τους; Ρωτάς συχνά για τον τρόπο που αντιλαμβάνονται την εργασία σου; Ο καλύτερος τρόπος για να βελτιωθείς είναι να είσαι ενήμερος και για τις αδυναμίες σου αλλά και για τα δυνατά σου σημεία. Και μερικές φορές εκείνοι που αντικειμενικά μπορούν να μας δώσουν μία εικόνα είναι οι συνεργάτες μας. Η ανατροφοδότηση ( feed back ) είναι η εξασφάλιση της απόδοσης μας.

**« Γιατί να προσλάβω εσένα και όχι κάποιον άλλο; Τι έχεις που κάποιος άλλος δεν μπορεί να μου προσφέρει; »**

«Είμαι το πιο κατάλληλο πρόσωπο για την συγκεκριμένη θέση. Παρόλο που γνωρίζω ότι υπάρχουν και άλλοι ενδιαφερόμενοι είμαι η επιλογή που θα σας φέρει πλεονεκτήματα διότι...» συνεχίστε από αυτό το σημείο παρουσιάζοντας τα προσόντα σας μέσα από το βιογραφικό που έχετε μπροστά σας. Δεν είναι εγωιστικό. Αντίθετα δηλώνει αυτοπεποίθηση αν βεβαίως, ό,τι υποστηρίξετε, αποδεικνύεται μέσα από την προϋπηρεσία σας. Μην παραγεμίσετε με ψεύτικες και υπερβολικές προτάσεις τις δηλώσεις σας. Να είστε αληθινός και με τον εαυτό σας και με τον άνθρωπο που έχετε απέναντί σας.